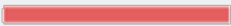


ZORGSMEDEERS

 *Samen vormgeven van de nieuwe zorg*



25 januari 2023

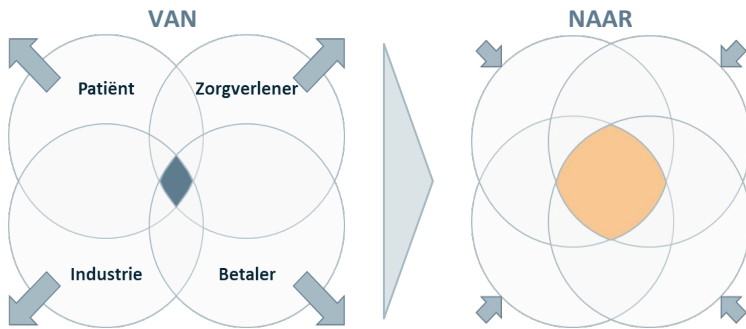
Robuuste 1^e lijnszorg Beknopt evenement verslag





WIE ZIJN ZORGSMEDERS

De ZorgSmeders geloven in praten met elkaar in plaats van over elkaar. Daarom organiseren wij bijeenkomsten met brede vertegenwoordiging vanuit het zorgveld waarin we moeilijke gesprekken voeren met als doel; attitudes verruimen en samen verantwoordelijkheid nemen om een toekomstbestendig stelsel te smeden. Iedereen kan een ZorgSmeders zijn.



SESSIE # 12 | VUISTREGELS VOOR VERANDERING

In een vorige ZorgSmeders sessie wezen deelnemers naar de 1^e lijn als DE plek waar coördinatie moet plaatsvinden en de druk op de zorg verlicht kan worden. Maar dat vraagt wel wat aanpassingen van de huidige situatie om de 1^e lijn in staat te stellen deze rol te vervullen.

Succesvol veranderen is moeilijk. Daarom gingen wij, samen met panelleden en publiek, op zoek naar de vuistregels voor verandering.

Onder begeleiding van gastheer Arno Rutte gingen we in gesprek met het panel en publiek over wat de vuistregels zijn voor verandering, zodat we samen de druk op de zorg kunnen verlichten.

Panelleden

Stijn Strous
Algemeen Directeur
Rijnmond Dokters



Marieke Boele van Hensbroek
Amsterdam Vitaal & Gezond



Bernard Leenstra
Huisarts



Arno Rutte
Vintura

gastheer



Vuistregels voor verandering

1. Steek energie in elkaar begrijpen
 - Heeft elk woord voor iedereen dezelfde betekenis
 - Luisteren om elkaars rol, kansen en pijnpunten te begrijpen
2. Gezamenlijke inhoud & richting zijn de focus, financiering volgt op de inhoud
3. Geen heilige huisjes. Ongemakkelijke keuzes worden gemaakt en niet alles kan (tegelijkertijd)
4. Creëer schaal (o.a. in back office en HR) om ondernemerschap te faciliteren en realisatiekracht te vergroten
5. Houdt rekening met regio & context. Geen 'one-size-fits-all' aanpak
6. Ontschotten van expertise & capaciteit. Hulp waar de nood het hoogst is

Randvoorwaarden voor verandering

- \ 'Whole system in the room'. Zorg dat elk onderdeel van het systeem vertegenwoordigd is en een gelijke stem heeft in alle lagen
- \ Eenheid van data leidt tot inzicht in knelpunten / capaciteitsgebrek / drukte
- \ Zet in op echt innovatieve digitale transformatie en vergroten zelfstandigheid van de burger

Toekomstbeeld

Regionale samenwerking tussen alle sociale- en zorgpartijen waarbij gezamenlijke doelstellingen, een goede relatie, en wederzijds begrip de kern vormen. Hulp wordt geboden waar hulp nodig is vanuit ieders expertise (zorg, backoffice, etc.) en financiering volgt op inhoudelijke samenwerking.